

Caja de Herramientas

Para promover la Equidad de Género desde los Gobiernos Locales

Durante los últimos cinco años, se ha generado una ola de experiencias en Centroamérica que demuestran las posibilidades de trabajar exitosamente a favor de los derechos de las mujeres en el plano municipal.

Estas experiencias se deben principalmente a las acciones de algunas organizaciones feministas que han incidido en los gobiernos locales para que atiendan a las demandas de las mujeres desde mediados de la década de los '90, además de las acciones de algunas mujeres concejalas y alcaldesas. A fines de la década se vieron los primeros ejemplos de acción municipal a favor de la equidad de género y se crearon algunas asociaciones de mujeres municipalistas.

Estos éxitos han inspirado a más mujeres municipalistas, dirigentes locales, activistas y grupos de mujeres a buscar replicar estas experiencias en sus propias municipalidades.

¿Cuáles son las estrategias que han contribuido al logro de estos éxitos? ¿Qué factores deben tomarse en cuenta cuando se

diseñen acciones para promover la equidad de género al nivel municipal? ¿Cómo pueden las mujeres cooperar para seguir avanzando en esta área? A través del proyecto "Construyendo Ciudadanía y Gobernabilidad desde las Mujeres Centroamericanas" se han identificado respuestas a estas preguntas, y se comparten algunas de las más importantes aquí.



Gobiernos locales promoviendo la equidad de género

Durante los últimos 5 años, se han creado diversos instrumentos e instancias para promover la equidad de género y atender las prioridades de las mujeres desde los gobiernos municipales centroamericanos. Estos incluyen:

- Políticas de equidad de género en 10 municipalidades de El Salvador.
- Comisiones de equidad de género en 4 municipalidades de Nicaragua.
- Más de 40 Oficinas Municipales de la Mujer en Honduras y 6 en Guatemala.

Acciones tomadas

- La asignación de financiamiento para actividades a favor de las mujeres.
- Promoción pública de la equidad de género a través de avisos en lugares públicos y el nombramiento de calles en honor a mujeres notables.
- Celebraciones oficiales del Día Internacional de la Mujer.
- La creación de centros de atención de la mujer.
- La realización de cabildos abiertos de mujeres.
- Foros sobre la violencia contra las mujeres.
- El monitoreo de violencia doméstica.
- La realización de capacitaciones en género para oficiales elegidos y funcionarias/os municipales.
- Proyectos de generación de ingresos para mujeres.



La comisión de equidad de género de Matagalpa, Nicaragua

En el 2002, la Red de Mujeres de Matagalpa, concejalas locales y otras mujeres trabajaron juntas para promover la creación de esta comisión por el Concejo Municipal. La comisión ha logrado que: se asignen recursos del presupuesto municipal para actividades con mujeres; el plan estratégico municipal incluya un enfoque de género; y se haya aprobado el desarrollo de una política de equidad de género y la creación de una Secretaría Municipal de la Mujer.



La política municipal para la equidad de género de San Salvador

La política que se aprobó a fines del 1999 fue la primera de su tipo en la región. Tuvo su origen en la Plataforma de Mujeres 1997–2000 promovida por el movimiento de mujeres. Para lograr asegurar su implementación, las organizaciones de mujeres no sólo ejercen presión política sino además participan en una comisión consultativa y prestan su apoyo en capacitación y la búsqueda de financiamiento. Entre los logros de la política se puede citar: aumentos significativos en la proporción de puestos de dirección a cargo de mujeres; un gran aumento en el número de policías municipales mujeres; la creación de mesas de equidad de género distritales con representantes de organizaciones comunitarias; el puesto en funcionamiento de tres centros de atención de la mujer; y la prohibición por ordenanza municipal del hostigamiento sexual en espacios públicos.



Centro de Mujeres,
Distrito 5, El Salvador

Acciones de la municipalidad de Maraíta, Honduras

A partir de su participación en unas capacitaciones sobre género, la alcaldesa, Reina Lagos ha promovido un estilo de gestión desde las mujeres y que promueve la transparencia y la participación de todas y todos. Para conocer las prioridades de las mujeres se realizó un cabildo abierto sólo para ellas, la cual contó con el respaldo del Instituto Nacional de la Mujer y de la gobernadora del departamento. Además, se han realizado consultas informales a nivel comunitaria. Maraíta ya cuenta con una oficina municipal de la mujer y está introduciendo un enfoque de género en su presupuesto.



¡Promovemos la equidad de género en nuestras municipalidades!



Las mujeres tenemos que actuar

Tomar la iniciativa

Las acciones de los gobiernos locales para promover la equidad de género siempre han nacido de las iniciativas de las mujeres: sean concejalas, alcaldesas u organizaciones de mujeres. Aunque tienen aliados entre los hombres, son las mujeres quienes toman el primer paso e impulsan los procesos.

Consultar a las mujeres de barrios y comunidades

Es importante que las acciones de los gobiernos locales se relacionen con las aspiraciones y prioridades de las mujeres. Esto requiere un proceso amplio y continuo de consulta con las mujeres a todos los niveles.

Apoyar las organizaciones locales de mujeres

A través de su incidencia, apoyo a las mujeres municipalistas y trabajo con los gobiernos locales, estas organizaciones juegan un rol decisivo en la integración de la equidad de género a las agendas municipales.

Promover a mujeres municipalistas comprometidas al concejo

Se requiere acción decidida en todas las etapas del proceso: debate, aprobación, asignación de recursos e implementación. Por lo mismo, la presencia de concejalas fuertemente comprometidas con la promoción de los derechos de las mujeres es invaluable.

¿Cómo incidir exitosamente?

Desarrollar agendas de mujeres y pactos políticos

El desarrollo de agendas locales de mujeres y la firma de compromisos políticos con los candidatos a alcaldes puede ser un importante primer paso. No obstante, requiere seguimiento constante por las mujeres.

Acercarse a las autoridades

Es necesario acercarse a los integrantes del gobierno municipal, especialmente el alcalde o la alcaldesa, para comprender sus sensibilidades y posiciones políticas. De esta manera se podrá trabajar para sensibilizarles y ganar su apoyo.

Relacionar las demandas con otros objetivos municipales

Se puede generar apoyo al ligar temas de la agenda de las mujeres a las otras mejoras que el gobierno local quiere lograr. Asimismo, las iniciativas de participación ciudadana pueden proporcionar una vía de inserción del tema de equidad de género.

Aprovechar las oportunidades creadas por legislación nacional

Al basar la demanda de acción en legislación nacional como códigos municipales, políticas de la mujer, leyes de igualdad de oportunidades, etc., se legitima frente a las autoridades y al público en general. Asimismo, se puede aprovechar de leyes y políticas de participación ciudadanía para abrir espacios desde donde promover la participación equitativa de las mujeres.



¿Cómo asegurar implementación?

Crear instancias y contratar a personal especializado

El personal existente debe asumir responsabilidad por la implementación de las políticas aprobadas, pero requiere también el apoyo de personal especializado o una instancia con responsabilidad específica para la equidad de género. El personal e instancias especializados deben gozar de un nivel de autoridad en la jerarquía institucional que facilite su trabajo con otras instancias.



Asegurar financiamiento

Es de suma importancia que se asignen recursos para la implementación de lo aprobado y que la municipalidad acepte esta responsabilidad.

Ganar el apoyo de funcionarios

La exitosa implementación de políticas de género depende del apoyo de los/as funcionarios/as municipales. Involucrar a altos funcionarios durante la etapa de diseño ayuda a que se identifiquen con las iniciativas y presten su apoyo para su implementación.

Crear espacios formales de participación y consulta

La creación de instancias oficiales que incorporen integrantes del concejo y de organizaciones de mujeres facilita la construcción de relaciones cooperativas. Los concejos acceden a asesoría calificada en un área que les es novedosa mientras que el movimiento gana una voz directa en el diseño e implementación de acciones a favor de las mujeres.

Mujeres municipalistas fuertes y capaces

Construir solidaridad entre mujeres

Las mujeres municipalistas constituyen una pequeña minoría y frecuentemente están marginalizadas por la discriminación de los hombres. Por lo mismo el apoyo de mujeres desde fuera del concejo y su unidad al interior son claves para que puedan superar las críticas y avanzar en la construcción de una gestión desde las mujeres.



Fortalecer sus capacidades

Frecuentemente, las concejales y alcaldesas no han recibido capacitación en temas de género. A la vez, tienden a contar con limitada experiencia y preparación para la gestión municipal. Por lo mismo, capacitaciones que combinan temas de género con temas de gestión y administración municipal pueden ser de gran ayuda.

Apoyar las agrupaciones de mujeres municipalistas

Se han establecido asociaciones de mujeres municipalistas en varios países y a nivel regional integradas por representantes electas, funcionarias municipales y organizaciones de mujeres. Estas están logrando unir a las mujeres de diversos partidos alrededor de la lucha por los derechos de las mujeres no obstante la rivalidad y diferencias de visión de sus partidos.



Desde enero del 2002 hasta junio del 2005, cinco organizaciones feministas centroamericanas trabajaron juntas en el programa **“Construyendo Ciudadanía y Gobernabilidad desde las Mujeres”**. CEM-H de Honduras, Grupo Venancia de Nicaragua, Las Dignas y Las Mélidas de El Salvador, y Tierra Viva de Guatemala implementaron actividades individuales y conjuntas con el propósito común de promover y facilitar el ejercicio de la ciudadanía activa de las mujeres. Sus actividades enfocaron: el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres en organizaciones de la sociedad civil y el gobierno; el desarrollo, aprobación e implementación de políticas públicas que promueven la equidad de género; y, la promoción de una cultura que respete los derechos de las mujeres.

CEM-H: cemh@cablecolor.hn

Grupo Venancia: venancia@ibw.com.ni

Las Dignas: dignas.politica@integra.com

Las Mélidas: melidas@integra.com.sv

Tierra Viva: tierraviva@guate.net

One World Action: fmanson@oneworldaction.org

www.oneworldaction.org

Septiembre 2005

Con el apoyo del **Big Lottery Fund**

Para mayor información ver:

- Las mujeres y la democracia local: Experiencias y aprendizajes desde Centroamérica
- Equidad de género y gobernabilidad local: Un estudio de la política municipal para la equidad de género de la ciudad de San Salvador
- Mujeres como ciudadanas: Participación para ejercer los derechos de las mujeres en Centroamérica

Todas estas publicaciones están disponibles en el sitio web de One World Action, desde las contrapartes o por escribir a devgen@rcp.net.pe

También se recomienda comunicación con las siguientes asociaciones de mujeres municipalistas:

Red centroamerica
de Mujeres Municipalistas por
el Desarrollo Local
con Equidad de Género

contacto por las contrapartes

Andrysas
Asociación Nacional de
Regidoras Sindicas y
Salvadoreñas

andrysas@navegante.com.sv

Alianza de mujeres
Municipalistas de Honduras

ANAMM@amhon.hn
Rlagosflore@yahoo.es